

**СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В
ОБЩИНА СВИЩОВ**

**СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО
УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЩОВ 2020 г. – 2023 г.**



Стратегијата е разработена на базата на Европската стратегија за иновации и добро управление на местно ниво (приета од Конференцијата на Европските министри, одговорни за местното и регионално развие - Валенсија, октомври 2007 г., подкрепена со Резолуција на Конгресот на местните и регионални власти, јуни 2007 г., одобрена од Комитетот на

СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЩОВ

министрите на СЕ, февруари 2008 г.), и пряко кореспондира с Общински план за развитие (2014 - 2020), Стратегическа цел 3: „Развитие на човешкия потенциал и укрепване на административния капацитет за управление на Общината, Приоритет 5: „Укрепване на административния капацитет и създаване на условия за пълноценно включване на гражданите и бизнеса в управлението на общината.” и подготвяният нов ПИРО (2021-2027).

Повишаването на ефективността в работата на общинската администрация се постига чрез засилване контрола, прозрачността и отчетността, както и утвърждаване на ефективни механизми за превенция, мониторинг и противодействие на корупцията. Изграждането на модерна, прозрачна и ефективна администрация, ориентирана към гражданите е способна да посрещне високите очаквания на гражданите и бизнеса за предоставяне на качествено административно обслужване на гражданите на Община Свищов.

ОСНОВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА:

Постигане на прозрачна администрация и открито управление чрез по-добра отчетност и достъпност до административни услуги.

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА:

1.ОСИГУРЯВАНЕ НА ЯСНА, ДОСТЪПНА И РАЗБИРАЕМА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГРАЖДАНИТЕ И БИЗНЕСА ОТНОСНО ПРОЦЕСИТЕ В ОБЩИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ.

Специфична цел 1 на проекта ще бъде постигната чрез провеждането на широка кампания за информиране на обществеността за малко познати функции и отговорности на общинската администрация и на другите ключови регионално представени структури на държавната администрация, както и чрез разработването и прилагането на

СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЩОВ

комуникационна стратегия и конкретни планове за действие.

2. ГАРАНТИРАНЕ НА ПРОЗРАЧНОСТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА АДМИНИСТРАЦИЯТА ПРЕД ГРАЖДАНИТЕ И БИЗНЕСА.

Специфична цел 2 ще се постигне посредством осъществяването на планираните проучвания на общественото мнение относно прозрачността и достъпността до административните услуги, изпълнението на мерки за популяризиране и публичност на структурите на държавната общинската администрация, провеждането на дискуссионни форуми и кръгла маса по актуални теми, свързани с предоставяната информация за административни услуги на гражданите и бизнеса.

3. ПОСТИГАНЕ НА МАКСИМАЛНА ЕФЕКТИВНОСТ НА СЪЗДАДЕНИТЕ АНТИКОРУПЦИОННИ МЕХАНИЗМИ В ОБЩИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ И ПОВИШАВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕННОТО ДОВЕРИЕ.

Специфична цел 3 ще бъде постигната чрез подготовка и провеждане на кръгла маса за разискване на теми свързани с ролята на местния обществен посредник с участието на представители на гражданите, бизнеса, централните и местни власти, народни представители и др. заинтересовани страни.

ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ:

- 1. Честно провеждане на изборите, представителност и гражданско участие** - да се осигурят реални възможности за всички граждани да упражняват правото си на глас по въпроси от обществен интерес;
- 2. Отзивчивост** - да се осигури непрекъснато във времето посрещане на нуждите и законно обосноваваните очаквания на гражданите от страна на местните власти;
- 3. Ефективност и ефикасност** - да се гарантира постигане на целите чрез оптимално използване на наличните ресурси и осъществяване на

СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЩОВ

мониторинг, оценка и контрол на постигнатите цели;

4. Откритост и прозрачност - да се осигурява обществен достъп до информация и да се улеснява разбирането за това, как се решават общественно значимите въпроси; ефективно следене работата на местните власти;

5. Върховенство на закона - да се гарантира честност, безпристрастност и предсказуемост;

6. Етично поведение - да се гарантира, че общественият интерес е поставен над личните интереси;

7. Компетентност и капацитет - да се гарантира, че местните представители на населението, както и назначените служители са в състояние да изпълняват своите задължения; служителите да бъдат мотивирани непрекъснато да повишават своя капацитет;

8. Иновации и отвореност към промени - да се гарантира, че се извлича практическа полза от въвеждането на нови решения и добри практики чрез прилагане на иновативни, модерни и ефикасни методи за предоставяне на услуги на обществеността;

9. Устойчивост и дългосрочна ориентация - да се взимат под внимание интересите на бъдещите поколения, като се предвиди дългосрочна перспектива за бъдещето и се отделя внимание на това, от какво се нуждае тя, за да постигне целите си за по добро бъдещо развитие;

10. Стабилно финансово управление - да се гарантира целенасочено и продуктивно използване и управление на обществените фондове,

11. Човешки права, културно разнообразие и социално единство - да се

гарантира, че са защитени всички граждани и е зачетено човешкото им достойнство, както и това, че никой от тях не е дискриминиран или изключен от обществения живот;

12. Отчетност - да се гарантира, че избираемите представители на

СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЦОВ

властта и назначените общински служители поемат и носят отговорност за своите действия.

ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИ:

Дейностите по изпълнение на Стратегията са насочени към:

- Постигане на единност и прозрачност в прилагането на процедурата по назначаване на служители в администрацията, както и на отговорност за нейното неспазване, с цел да се стимулира конкуренцията, основана на професионални

- Оптимизиране на процедурите за оценяване и професионално развитие и на конкурсите за вътрешен подбор, както и превръщане на механизмите на атестиране в реално действащ инструмент, който да гарантира високия професионализъм на служителите.

- Обучение по проблемите на корупцията, конфликтите на интереси и професионалната етика за служители в администрацията.

- Повишаване отчетността на администрацията пред обществото, включително чрез механизмите и процедурите за предоставяне на достъп до обществена информация.

- Предоставяне на качествени административни услуги като: продължаване изграждането на елементите на електронна община; предприемане на мерки за облекчаване на административните процедури; въвеждане на отворена и публична система за оценка на качеството на обществените услуги.

- Във връзка с изпълнението на Стратегията, Община Свищов разработва,

утвърждава и прилага Годишен план за ефективно и прозрачно управление.

ИНДИКАТОРИ:

СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЩОВ

1. Брой проведени проучвания за диагностициране на вътрешноорганизационните проблеми в администрацията и проблемите при взаимодействието между администрацията и граждани, НПО, бизнес, медии (анкети, въпросници и събеседвания);

2. Мониторинг на работата на администрацията и въвеждане на добри практики;

3. Брой проведени кръгли маси за насърчаване на партньорството и сътрудничеството между страните, заинтересовани от подобряване прозрачността и качеството на административните услуги;

4. Брой изготвени Препоръки към администрацията за прилагане на конкретни мерки или въвеждане на добри практики;

5. Брой изготвени Предложения за промени на нормативни, стратегически или други документи, чрез които да се постига публичност и прозрачност в дейността на администрацията, от които ще бъде одобрено едно;

6. Брой издадени и разпространени наръчници и брошури със споделяне опита и добрите практики, постигане на повече прозрачност и /или/ превенция на корупцията, както и за взаимодействието на структурите на гражданското общество и администрацията;

7. Брой проведени обучения за граждански контрол върху работата на общинската администрация;

8. Брой НПО, медии и представители на бизнеса, които общината е успяла да ангажира за каузата на Кампанията и формирани препоръки и процедури за промяна на работата на общинските служители.

РЕСУРСИ. Необходимите ресурси за изпълнение на Стратегията са:

- **Човешки** - тук се включват членовете на екипа, отговорниците за

СТРАТЕГИЯ ЗА ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА СВИЦОВ

изпълнение на дейностите, служителите на общинската администрация и Общинския съвет, НПО и СГО, медиите;

- **Информационни** - тук се включва необходимото осигуряване с компютърна техника, аудиовизуална техника, мултимедия, интернет, онлайн проучвания и анкети;
- **Финансови** - необходимите средства за изпълнение на планираните дейности ще бъдат осигурявани от общинския бюджет.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

В резултат на реализацията на проекта се очаква да настъпят устойчиви промени, които да позволяват:

- работата и резултатите от дейността на общинската администрация и нейното ръководство да станат по-видими и ясни за гражданите на общината;
- гражданите да бъдат широко информирани не само за решенията, които се взимат в Общината, но и за това как са били взети;
- гражданите да бъдат информирани предварително за всички важни действия, които се планират от страна на Общината в по-дългосрочен план;
- отделните граждани и формалните структури на гражданското общество да имат компетенциите да участват активно в процеса на взимане на решения на местно ниво;
- да се повиши видимо качеството на административните услуги, които Община Свищов предоставя на граждани и бизнес.

Утвърдил:

ГЕНЧО ГЕНЧЕВ
Кмет на Община Свищов



Декември 2019 г.
Община Свищов