



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ПРОГРАМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ“

УСПЕШНО ПРИКЛЮЧИХА МОТИВАЦИОННИТЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОЕКТ „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“

Мотивационните обученията, които се проведоха през периода от 28.03.2022 до 01.04.2022 г. в Община Свищов, са част от дейностите по интегрираният проект на Община Свищов „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“ Договор BG05M9OP001-2.056-0015“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и № BG05M9OP001-2.056-0015-2014BG05M2OP001-C01, финансиран по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020г. съфинансирани от ЕС чрез Европейския социален фонд (ЕСФ).

Те се проведоха от Фондация „ЕКИП“ –партньор по проекта и в тях се включиха 40 участника, представители на различни уязвими обществени групи.

Целта на обученията беше да стимулира и насочи лицата към придобиване на активно поведение на пазара на труда и желание за повишаване на професионалната квалификация и/или повишаване нивото на компетентност с оглед успешната реализация на пазара на труда.

Реализираните обученията позволиха на участниците да придобият знания за подготовка на документи за кандидатстване за работа - автобиография, писма, формуляри, въпросници и др. Изградиха се способности за ефективно използване на различните източници за информация за свободни работни места. Чрез различни интерактивни упражнения се допринесе да мотивират и усвояване на умения и за представяне пред работодател и проследяване на всяка възможност за работа.

Основните теми включени в обучението бяха:•Търсене и кандидатстване за работа;
•Изготвяне на автобиография;•Изготвяне на мотивационно писмо/препоръки;•Използване на различни източници на информация за свободни работни места;•Подготовка за интервю за работа – вербално и невербално поведение. Най-често срещаните грешки и полезни съвети при явяване на интервю за работа;•Първи дни на ново работно място ;•Взаимоотношения с колеги и ръководители;•Работа в екип; •Изграждане и утвърждаване на умения за учене през целия живот.

В резултат на променената нагласа за активно поведение на пазара на труда и засиленият интерес към повишаване на квалификацията, голяма част от участниците заявиха желание да се включат в обученията за придобиване на ключови компетентности и обученията по професия/част от професия или придобиване на нова, в рамките на същия проект.

ЕКИП ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТА

По договор № BG05M9OP001-2.056-0015-C01, „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. съфинансирани от ЕС чрез Европейския социален фонд (ЕСФ). Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Свищов и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз